

## SUMAR

### PIAȚA BANCARĂ

Institutul Bancar Român a dezvoltat noi programe de formare profesională, adaptându-se la nevoile pieței  
Interviu cu Emmanuela Savu, Director General, Institutul Bancar Român / [Pagina 10](#)

### ENERGIE

Siguranța aprovisionării cu energie din surse interne, obiectiv primordial pentru asigurarea securității energetice naționale  
Interviu cu Ionuț Mîcă, Director general, Direcția Generală Ajutor de Stat și Fonduri Europene, Ministerul Energiei / [Pagina 36](#)

În planul de dezvoltare al României, sectorul energetic trebuie să fie piesă centrală  
Interviu cu Adrian Borotea, Director Direcția Strategie de Group și Agenda UE, CEZ România / [Pagina 39](#)

### OPINII

Priorități pentru dezvoltarea economică a României în condițiile crizelor suprapuse / [Pagina 41](#)

Cum ne creștem generațiile viitoare de "bancheri" / [Pagina 45](#)

Criptoactive: Autoritățile europene de supraveghere financiară avertizează consumatorii în privința riscurilor cheie / [Pagina 47](#)

Conduita BNR trebuie recalibrată / [Pagina 49](#)

Adoptarea Euro: un obiectiv prea îndepărtat? / [Pagina 50](#)

### ASIGURĂRI

Protecția membrilor Consiliilor de Administrație și a managementului executiv prin Asigurarea de răspundere civilă a directorilor execuvi și a administratorilor (D&O Liability Insurance) / [Pagina 52](#)

Zbor cu multiple turbulențe / [Pagina 55](#)

### PIAȚA DE CAPITAL

Deținările fondurilor de investiții străine la BVB și evoluția lor în contextul promovării României la statutul de piață emergentă / [Pagina 56](#)

Politica și piețele financiare / [Pagina 62](#)

### MACROECONOMIE

Inflația își continuă creșterea în UE, Băncile Centrale reacționează / [Pagina 66](#)

Cum pot crește veniturile mici cu taxe standard mai mari / [Pagina 67](#)

### MAPAMOND

America – piruete către dosarele geopolitice ale lumii / [Pagina 68](#)

Revoluțiile Industriale. Stigmate și peceti / [Pagina 70](#)

## COVER STORY / Pagina 6

**Interviu cu Dna Avocat  
Dana GRUIA  
DUFAUT**  
fondatoarea Cabinetului  
GRUIA DUFAUT

**Acum 30 de ani m-am lansat într-un proiect major,  
în care mi-am investit toata energia și priceperea.  
AM REUȘIT, PENTRU CĂ AM FOST  
MEREU DESCHISĂ LA SCHIMBĂRI**

### IFN

Fată în fată cu turbulențele din acest an / [Pagina 12](#)

Observăm o creștere precaută a apetitului de creditare

Interviu cu Florin Băican, Director General, Provident Financial România / [Pagina 15](#)

Soluțiile digitale sunt punctul central în strategia companiei

Interviu cu Traian Baicu, Director General, Credex IFN / [Pagina 18](#)

Dezvoltare prin achiziții / [Pagina 24](#)

AFIN IFN SA - instituție financiară nebancară, inițiativă a operatorilor din economia socială / [Pagina 27](#)

### EVENIMENT



Dezbateri

Leasingul românesc la momentul 2022 / [Pagina 20](#)

### EVENIMENT



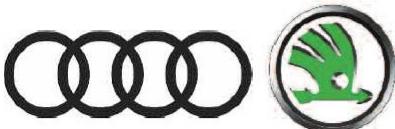
Comunicațiile mobile digitale - domeniu strategic pentru dezvoltarea și digitalizarea României / [Pagina 30](#)

## ABONAMENTE

Garanti BBVA, Ag. Baba Novac, Cont LEI:  
RO48 UGBI 0000 6220 0316 0RON

Abonamente online:  
[abonamente@finmedia.ro](mailto:abonamente@finmedia.ro)  
[ealexandru@finmedia.ro](mailto:ealexandru@finmedia.ro)

Abonamente prin telefon: 0746.288.887



## Institutul Bancar Român a dezvoltat noi programe de formare profesională, adaptându-se la nevoile pieței

**Interviu cu Emanuela SAVU, Director General, Institutul Bancar Român**

„Deși supuse constrângerilor bugetare, băncile au continuat să investească în formarea angajaților, conștientizând că unul dintre factorii fundamentali pentru surmontarea crizei actuale este **resursa umană**. Cererea de training specializat pe componente cheie – **Conformitate, Anti-fraudă, Evaluarea și administrarea riscurilor, Cadrul IFRS, Guvernanța corporativă** – este semnificativă”, a punctat directorul general al Institutului Bancar Român, Emanuela Savu, în interviul pe care a avut amabilitatea să îl ofere revistei Piața Financiară.

**Cum au fost cei mai recenti ani pentru IBR, o instituție cu o tradiție de trei decenii în profesionalizarea angajaților din sistemul bancar? Ce ar trebui reținut, prin ce s-a făcut remarcată instituția?**

Institutul Bancar Român (IBR) este unul dintre liderii de pe piața din România, în ceea ce privește asigurarea și furnizarea unor programe de pregătire de înalt nivel în domeniul financiar-bancar.

Deși supuse constrângerilor bugetare, băncile au continuat să investească în formarea angajaților, conștientizând că unul dintre factorii fundamentali pentru surmontarea crizei actuale este **resursa umană**. Cererea de training specializat pe componente cheie – **Conformitate, Anti-fraudă, Evaluarea și administrarea riscurilor, Cadrul IFRS, Guvernanța corporativă** – este semnificativă.

Instituția pe care o conduc s-a făcut remarcată prin cursuri, programe specializate și evenimente în sistem online, la clasă și blended-learning, care acoperă peste 170 de teme de actualitate. Calitatea a rămas prioritatea numărul 1: toate programele au o puternică *latură aplicativă*, fiind livrate de experți cu reputație în domeniu care implică interacțiune permanentă cu participanții.

**Bankingul a cunoscut și momente tensionate, multe dintre ele putind fi evitate dacă la nivel de clienți ar fi existat un grad mai mare de educație financiară: cum se implică IBR în acest proces pe termen lung și când se vor vedea cu adevărat rezultatele?**

IBR se implică în acest proces pe termen lung prin proiecte de educație financiară pentru elevi, studenți și profesori, precum și prin dezvoltarea unui sistem coerent și unitar de asigurare a celor mai înalte standarde de calitate în formarea profesională continuă pentru sectorul serviciilor financiare. Sper că rezultatele se vor vedea în 2–3 ani.

**Am susținut mereu că Educația Financiară începe de la front desk: ce face IBR pentru a face din acești angajați o interfață prietenosă și bine informată, care știe să transmită corect și complet informația către un client mai mult sau mai puțin educat, din punct de vedere economico-financiar?**

Institutul Bancar Român și-a extins oferta de cursuri și seminarii contribuind astfel și la pregătirea profesională a diferitelor categorii de

clienți ai băncilor, pentru o mai bună relație bancă-clienți. Parteneriatele și relațiile instituționale de colaborare cu diverse instituții sunt foarte importante pentru Institut, deoarece dorim să asigurăm profesioniști bine pregătiți, în diverse domenii de actualitate.

În acord cu misiunea sa, IBR susține parteneriatele naționale și internaționale prin organizarea de programe, proiecte și evenimente ce permit un dialog mai strâns cu mediul profesional și promovarea educației financiare la un nivel cât mai ridicat.

**Cum vedeți evoluția profesiei de bancker în acești ultimi ani: care sunt noile meserii din banking cele mai căutate? Care sunt cursurile de perfecționare oferite de IBR ce se bucură de cel mai mare interes?**

Noile meserii din banking cel mai căutate sunt analiști risc, analist de date. În ultimii ani, Institutul Bancar Român a dezvoltat noi programe de formare profesională, adaptându-se la nevoile pieței. Oferta educațională cuprinde teme de actualitate, în urma cărora participanții pot dobândi competențele solicitate de piață, cum ar fi: **Blockchain & monedele virtuale, Spălarea banilor în mediul online, Cybersecurity & Digitalizare, Sustainable Finance** (programe cu tematica ESG -



**Dr. Emanuela Savu** este Director General al Institutului Bancar Român din luna martie 2020, având o experiență în training de peste 23 de ani. Este absolventă a facultății de Relații Economice Internaționale din cadrul ASE București și doctor în Economie, specializarea: „Globalizarea - dimensiunea financiar-bancară”. De asemenea, Emanuela Savu are o bogată activitate de training, fiind și tutor-expert la Programele în sistem la distanță, lector la cursuri cu tematica: *Contabilitate, Analiză financiară și Management*, a fost și cadre didactice asociat - lector universitar dr. la Universitatea Financiar-Bancară.

A fost expert în cadrul Proiectelor Europene: „Financial Services Sector Triple E Qualifications”, „Asigurarea calității în formarea profesională continuă pentru sectorul bancar”(AS-BANC), „Dezvoltări instituționale în formarea profesională continuă în sistemul financiar-bancar”(DEFIN) și „Dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților din sectorul financiar-bancar prin promovarea utilizării noilor tehnologii informatiche și de comunicare în vederea creșterii adaptabilității și competitivității (TICFIN)”, fiind și specialist în elaborarea de Analize Ocupaționale, Standarde Ocupaționale, Calificări și Curriculum în domeniul financiar-bancar.

Environmental, Social and Governance, Dezvoltare durabilă și Green finance), Marketing online, Administrarea afacerilor în mediul online, Inteligență artificială și Machine learning.

**Digitalizarea e un fenomen ce a luat ampioare și viteză și în banking: cum se implică IBR în acest proces, ce faceți pentru a sprijini băncile comerciale să traverseze rapid și cu costuri cât mai mici, un astfel de**

**proces (din punctul de vedere al resursei umane, evident)?**

Viitorii profesioniști vor trebui să dețină noi competențe digitale, să se readapteze continuu la mediu în schimbare, să învețe și să investească pe tot parcursul vieții. Așa cum am precizat, IBR organizează seminarii cu tematici noi, cum ar fi: *Cybersecurity & Digitalizare, Inteligență artificială și Machine learning etc.*

Institutul Bancar Român a reușit cu succes să asigure tranziția la noul model de cunoaștere digitală. Am reușit să sprijinim băncile în această perioadă extrem de dificilă și să livrăm sesiuni de pregătire targetate, pliate pe nevoile specifice de training.

**Cum desurge în acest moment colaborarea cu ARB, în general, și băncile comerciale, în particular?**

Colegii mei participă activ la ședințele Comisiilor de specialitate din cadrul Asociației Române a Băncilor, pentru a ne adapta programele și evenimentele la noutățile de legislație și reglementări din sistemul bancar.

**IBR ne obișnuise într-o perioadă cu organizarea unor interesante conferințe pe teme bancare: ce aveți în plan, pe acest palier, pentru cea de a doua parte a anului 2022?**

Pentru cea de-a doua parte a anului 2022, ne propunem organizarea **FORUMULUI DE FISCALITATE PENTRU INDUSTRIA SERVICIILOR FINANCIARE – Funcția fiscală și tendințele actuale**, în data de 30 iunie 2022, iar în luniile octombrie – noiembrie: **Banking Compliance Summit, CYBERTHREATS & CYBERSECURITY DAY**, care reunesc de opt ani, într-un eveniment unic pe piață din România, două evenimente de referință în domeniul securității cibernetice: conferința CYBERTHREATS și conferința CYBERSECURITY DAY.

**Ce planuri de dezvoltare are IBR pe termen mediu și lung?**

Planurile de dezvoltare pe termen mediu și lung vor cuprinde adaptarea temelor cursurilor la noile cerințe de pe piață muncii, actualizarea permanentă conform evoluțiilor în domeniu, contribuind astfel la creșterea și dezvoltarea competențelor profesionale ale resursei umane din diverse sectoare de activitate, noi programe de Educație financiară, perfecționarea profesională, pregătirea și specializarea personalului din sectorul financiar-bancar, în conformitate cu strategia stabilită de către membrii săi fondatori, Banca Națională a României (BNR) în cooperare cu Asociația Română a Băncilor (ARB).

**Georgeta Clinca**